



**ΕΛΒΕ Α.Β.Ε.Ε.**

**Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής**

Πληροφορίες για τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Αριθμός Έκδοσης	Ημ/νία Έκδοσης	Τελευταία Τροποποίηση	Εγκριτικό Όργανο	Ημ/νία Έγκρισης	Σημεία που μεταβλήθηκαν
1	17/8/2022		ΔΣ	17/8/2022	Αρχική Έκδοση

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΓΕΝΙΚΑ.....	4
2. ΣΚΟΠΟΣ.....	4
3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ .....	4
4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ.....	5
4.1 Οι Αρχές μας.....	5
4.2 Οι Ευθύνες μας.....	5
5. ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ.....	6
6. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ.....	6
6. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	7
7. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ .....	7
7.1 Σχέσεις με Μετόχους και Επενδυτές.....	7
7.2 Σχέσεις με Συνεργάτες και Προμηθευτές.....	7
7.3 Σχέσεις με Πελάτες.....	7
8. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ .....	8

## 1. ΓΕΝΙΚΑ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρίας, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ΕΛΒΕ Α.Ε.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ΕΛΒΕ Α.Ε. περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από τους ανθρώπους μας, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με τους συνεργάτες μας και για τους μετόχους μας.

Η Εταιρία επιχειρεί πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών. Παρόλα αυτά καθώς αναγνωρίζουμε ότι το νομοθετικό πλαίσιο δεν δύναται να προβλέπει κάθε επιχειρηματική συμπεριφορά, θεωρούμε σημαντικό για όλους τους μετόχους, τους συνεργάτες μας, τους ανθρώπους μας και τους υπόλοιπους συμμετόχους, να κατανοήσουν πλήρως αυτό που αντιπροσωπεύουμε και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε.

Υποχρεούμαστε όλοι να μελετήσουμε τον Κώδικα και οφείλουμε να γνωρίζουμε ότι:

- Ο Κώδικας δεν περιλαμβάνει κάθε πιθανό ενδεχόμενο, ούτε καλύπτει κάθε θέμα σε πλήρη ανάλυση. Σε περίπτωση που μια κατάσταση ή ο ενδεδειγμένος χειρισμός της δεν είναι σαφής, πρέπει να ζητήσουμε καθοδήγηση από τον προϊστάμενό μας, τον αρμόδιο Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή Εσωτερικού Ελέγχου, πριν προβούμε σε οποιαδήποτε ενέργεια.
- Κάποια θέματα που αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα αναλύονται με μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε επιμέρους πολιτικές ή εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρίας.
- Ο παρών Κώδικας δεν συμπεριλαμβάνει απαραίτητα όλες τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις που μπορεί να ισχύουν για μια συγκεκριμένη περιοχή και σε περιπτώσεις αντιφατικών ή συγκρουόμενων διατάξεων υπερισχύει το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο της εκάστοτε συγκεκριμένης περιοχής.

Ο Κώδικας θα γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους στην Εταιρία. Επιπλέον, είναι αναρτημένος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρίας ώστε να είναι άμεσα διαθέσιμος σε εμάς και τους συνεργάτες μας.

## 2. ΣΚΟΠΟΣ

Η καθιέρωση ενός Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρίας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών. Σεβόμαστε και τηρούμε τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής στις συνεργασίες μας με όλους τους συμμετόχους, καθώς και το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητες της Εταιρίας μας.

## 3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλα τα «απασχολούμενα πρόσωπα», που για την εφαρμογή του παρόντος Κώδικα νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΕ Α.Ε. («η Εταιρία») και των Επιτροπών του, καθώς και τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα που απασχολούνται από την Εταιρία με σύμβαση εργασίας ή έργου ή με άλλη μορφή συνεργασίας, προκειμένου για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού.

Επίσης, αναμένουμε από τους συνεργάτες στους οποίους ανατίθεται η εκτέλεση κρίσιμων και σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρίας μας, ενώ ενθαρρύνουμε τους λοιπούς συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους μας να πράξουν αντιστοίχως.

## **4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ**

### **4.1 Οι Αρχές μας**

#### **Ακεραιότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**

Σεβόμαστε το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωση που έχουμε να λειτουργούμε με ασφάλεια και να προστατεύουμε το περιβάλλον.

#### **Δέσμευση**

Είμαστε υπερήφανοι και αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους μετόχους μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που παρακινεί τους εργαζομένους μας να είναι παραγωγικοί, προσανατολισμένοι στην επίτευξη του αποτελέσματος, καθώς και να διαχειρίζονται την προσωπική τους βελτίωση με ζήλο και ακεραιότητα.

#### **Εστίαση στα αποτελέσματα**

Εστιάζουμε στη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, επιδεικνύοντας αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητές μας ώστε να μεγιστοποιήσουμε την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε την αξία προς τους μετόχους.

#### **Αξιοκρατία**

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας. Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων και τους τοποθετούμε στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν. Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα και προωθούμε τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο. Σκεπτόμαστε, πράττουμε και επικοινωνούμε συνεχώς με συνέπεια και ακεραιότητα.

#### **Εμπιστευτικότητα**

Δεσμευόμαστε για την ορθή χρήση και προστασία των πληροφοριών που αφορούν στις εταιρείες, τους πελάτες, συνεργάτες, επενδυτές και υπαλλήλους μας. Δεν προβαίνουμε σε οποιασδήποτε μορφής γνωστοποίηση πληροφοριών χωρίς να έχουμε το αντίστοιχο έννομο ή επαγγελματικό δικαίωμα.

#### **Σεβασμός στην Κοινωνία και το Περιβάλλον**

Αναγνωρίζουμε την περιβαλλοντική μας ευθύνη και ενεργούμε με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον. Σεβόμαστε την κοινωνία, δεν προβαίνουμε σε ενέργειες που θα μπορούσαν να τη βλάψουν και υποστηρίζουμε την προσφορά στις κοινότητες στις οποίες λειτουργούμε.

### **4.2 Οι Ευθύνες μας**

Αναγνωρίζουμε ότι έναντι:

- Των Μετόχων και των επενδυτών μας έχουμε την ευθύνη να προστατεύουμε την επένδυσή τους,
- Των πελατών μας, έχουμε την ευθύνη να διαθέτουμε υπηρεσίες υψηλής ποιότητας,
- Των εργαζομένων μας, έχουμε την ευθύνη να σεβόμαστε τα δικαιώματά τους, να τους αμείβουμε με δίκαιους και ανταγωνιστικούς όρους και να τους ενθαρρύνουμε να συμμετέχουν στη διαδικασία σχεδιασμού και ελέγχου της εργασίας τους,
- Των συνεργατών και προμηθευτών μας, έχουμε την ευθύνη να επιδιώκουμε αμοιβαία επωφελείς σχέσεις,
- Της κοινωνίας, έχουμε την ευθύνη να αναπτύσσουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα σεβόμενοι τον νόμο και τον ρόλο μας ως μέλη του κοινωνικού συνόλου, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και σεβόμενη τους κανόνες Υγιεινής, Ασφάλειας & Προστασίας του Περιβάλλοντος.

Οι Διευθυντές και οι προϊστάμενοι της Εταιρίας έχουν αυξημένες υποχρεώσεις σχετικά με την

τήρηση του παρόντος Κώδικα και συγκεκριμένα θα πρέπει να:

- Επιδεικνύουν ήθος και να συμπεριφέρονται στο πλαίσιο αρχών επιχειρηματικής ηθικής,
- Καλλιεργούν περιβάλλον ειλικρίνειας και διαφάνειας όπου οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται άνετα να συζητήσουν θέματα που τους απασχολούν και να αναφέρουν πιθανά ζητήματα συμμόρφωσης,
- Ενεργούν άμεσα σε ενστάσεις και επισημάνσεις εργαζομένων για φαινόμενα παραβιάσεων ή να ανταποκρίνονται άμεσα όταν ζητείται καθοδήγηση,
- Διασφαλίζουν την συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα δεοντολογίας,
- Δέχονται και απαντούν σε ερωτήματα των υπαλλήλων σχετικά με τις αρχές του Κώδικα αλλά και τις αξίες, τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρίας.

## **5. ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ**

Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Η δωροδοκία ή κάθε άλλη μη ηθική πρακτική απαγορεύεται ρητά στην Εταιρία μας. Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά, το ξέπλυμα χρήματος, τη δωροδοκία ή άλλη ανήθικη ή παράνομη δραστηριότητα. Οι επιδόσεις μας αναπτύσσονται αποκλειστικά και μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

### **Δώρα, προσκλήσεις και άλλες δωρεές**

Απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων, δωρεών ή προσφορών με τη μορφή δώρων από τρίτους που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητά μας ή που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ή να φανούν ότι επηρεάζουν την αντικειμενικότητά μας στη λήψη επαγγελματικών αποφάσεων.

### **Πρόληψη απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς**

Η Εταιρία εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή απάτης καθώς και πράξεις ή παραλήψεις που θα μπορούσαν να μας εκθέσουν στον κίνδυνο της απάτης.

Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής.

Η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνεται σε καμία περίπτωση ανεκτή από την Εταιρία και απαγορεύεται ρητά από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας μας, ενώ το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου καθορίζει τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλοι συμμετοχοί μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψία απάτης ή διαφθοράς.

Οφείλουμε να αναφέρουμε στον Εσωτερικό Ελεγκτή όλα τα περιστατικά ενδεχόμενης ή καταστάσεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν την Εταιρία στον κίνδυνο της απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς.

### **Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες**

Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παράνομη χρηματοδότηση και σεβόμαστε πλήρως τις πρωτοβουλίες για τη διεθνή μάχη ενάντια στο ξέπλυμα χρήματος.

## **6. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ**

Όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα αλλά και άλλα πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους της Εταιρίας αναμένεται να συμμορφώνονται με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανόνες και να τηρούν τους επιβαλλόμενους περιορισμούς. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι προσωπικά υπεύθυνοι για την τήρηση του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας. Κύρια προτεραιότητα της Εταιρίας αποτελεί ο σεβασμός των νομοθετημένων

διατάξεων και εσωτερικών οδηγιών, όπως επίσης και η επακόλουθη νομοταγής και ορθή συμπεριφορά. Σε περίπτωση ύπαρξης τυχόν αντίθεσης μεταξύ του νόμου και των αρχών που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα, ο νόμος υπερισχύει.

## **6. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ**

Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητές τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δεν φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρίας. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ή/και το Διευθύνοντα Σύμβουλο. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου ή/και το Διευθύνοντα Σύμβουλο για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρίες με τις οποίες η ΕΛΒΕ Α.Ε. έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

## **7. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ**

Οι σχέσεις της Εταιρίας με τους επαγγελματικούς της εταίρους χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη.

Η ΕΛΒΕ Α.Ε. δεν θα προσφέρει σε κανένα πρόσωπο, φυσικό ή νομικό, τυχόν ανταμοιβή ή όφελος κατά παράβαση είτε της ισχύουσας νομοθεσίας είτε γενικά αποδεκτών επιχειρηματικών πρακτικών.

### **7.1 Σχέσεις με Μετόχους και Επενδυτές**

Μέσω των αρμόδιων οργάνων διασφαλίζουμε την παροχή κάθε αναγκαίας πληροφορίας και συνδρομής σχετικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των Μετόχων. Επίσης διασφαλίζουμε την αποτελεσματική και όλων έγκαιρη επικοινωνία και πληροφόρηση των οικονομικών αναλυτών και των θεσμικών και μη επενδυτών. Οι θεσμοθετημένοι μηχανισμοί ελέγχου και οι διαδικασίες μας διαφυλάσσουν τη διαφάνεια και ακεραιότητα έναντι των Μετόχων μας και των επενδυτών και ενισχύουν την ακλόνητη εμπιστοσύνη αυτών έναντι της Εταιρίας.

### **7.2 Σχέσεις με Συνεργάτες και Προμηθευτές**

Οφείλουμε να:

- Εφαρμόζουμε κατάλληλες διαδικασίες και ελέγχους κατά την επιλογή ενός συνεργάτη, προμηθευτή ή υπεργολάβου ώστε να διαμορφώσουμε άποψη για την ακεραιότητα, την ποιότητα, την καταλληλότητα και την αξιοπιστία του και να διασφαλίσουμε ότι αυτός έχει την τεχνογνωσία, ικανότητα, αξιοπιστία και την απαιτούμενη άδεια να εκτελεί τις ανατιθέμενες δραστηριότητες με επάρκεια και επαγγελματισμό.
- Παρέχουμε την απαραίτητη πληροφόρηση αναφορικά με τον Κώδικα προτού προβούμε σε σχετική σύμβαση. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει επαρκείς λεπτομέρειες, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά του εκάστοτε συνεργάτη ο οποίος λαμβάνει γνώση ότι ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα μας και συμφωνεί να συμμορφώνεται με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς που υιοθετούμε ως Εταιρία.
- Διασφαλίζουμε ότι όλες οι συμφωνίες με τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τρίτους γίνονται γραπτώς και προσδιορίζονται επ' ακριβώς τα παρεχόμενα αγαθά και υπηρεσίες καθώς και οι αμοιβές που πρέπει να καταβληθούν. Οι συμφωνίες αυτές πρέπει να είναι σύμφωνες με τη λογική του ανταγωνισμού και της αγοράς καθώς και όπως καθορίζει η ισχύουσα νομοθεσία και οι εσωτερικές διαδικασίες της κάθε εταιρικής μονάδας, υπό συνθήκες διαφάνειας και αμεροληψίας.

### **7.3 Σχέσεις με Πελάτες**

#### **Εντιμότητα & Ακεραιότητα**

Εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις σχέσεις μας με τους πελάτες:

- Ενεργούμε με βάση τα υψηλότερα επίπεδα επαγγελματικής ακεραιότητας, εντιμότητας και συνέπειας σε όλες τις επαγγελματικές και επιχειρηματικές μας σχέσεις,
- Θέτουμε σε προτεραιότητα την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας,
- Προσπαθούμε για τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών μας,
- Επιδεικνύουμε προθυμία και ευγένεια κατά την επικοινωνία με τους πελάτες μας.

### **Αμοιβαίος σεβασμός**

Χτίζουμε πάνω στον αμοιβαίο σεβασμό με τους πελάτες μας:

- Επιδιώκουμε την ουσιαστική και ανοιχτή επικοινωνία μαζί τους προσφέροντας βοήθεια όπου είναι αναγκαίο,
- Αποσκοπούμε στην βέλτιστη συνεργασία και ποιοτική παροχή υπηρεσιών, βασιζόμενοι στις εξειδικευμένες γνώσεις μας και την πολυετή εμπειρία μας.

## **8. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

### **8.1 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές**

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Εταιρία, εντός της σφαίρας επιρροής της υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο.

#### **Αποφυγή διακρίσεων**

Η ΕΛΒΕ Α.Ε. προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

#### **Ισότητα και ίσες ευκαιρίες**

Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

#### **Εξαναγκασμένη ή παιδική εργασία**

Είμαστε αντίθετοι στην παιδική εργασία και σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλες οι σχέσεις εργασίας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι - Εταιρία). Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή υποχρεωτικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή στην ΕΛΒΕ Α.Ε.. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.

#### **Παρενόχληση**

Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, η ΕΛΒΕ Α.Ε. απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

### **8.2 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία**

Η ΕΛΒΕ Α.Ε. εξασφαλίζει ότι όλοι τα απασχολούμενα πρόσωπα και επαγγελματικοί



συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

## **9. ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**

### **9.1 Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων**

Τηρούμε το απόρρητο κάθε εμπιστευτικής πληροφόρησης ως προς την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας. Ως εμπιστευτικές πληροφορίες χαρακτηρίζονται όλες οι μη δημόσιες οικονομικές, τεχνικές ή επιχειρηματικές πληροφορίες όπως είναι ενδεικτικά, οι διοικητικές διεργασίες και διαδικασίες, τα οργανωτικά θέματα, η τεχνογνωσία, τα επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά σχέδια, το κόστος, τα στοιχεία προσφορών για διαγωνισμούς, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές. Παράλληλα, πρέπει να τηρούμε και την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων όλων των εργαζομένων καθώς και τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τρίτοι μας εμπιστεύονται.

Η χρήση ή η δημοσίευση τέτοιων πληροφοριών απαγορεύεται, εκτός εάν υπάρχει σχετική έγκριση ή νομική υποχρέωση. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δημοσιοποιούνται μόνο εάν απαιτείται εκ του νόμου ή εγκρίνεται για λόγους επιχειρηματικούς. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, ενημερώνουμε τον Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή Εσωτερικού Ελέγχου και τον Δ/ντα Σύμβουλο, προκειμένου να λάβουμε τη σχετική έγκριση για τη δημοσίευση. Κάθε νομικό ή φυσικό πρόσωπο εκτός Εταιρίας που λαμβάνει τέτοιες πληροφορίες, πρέπει να υπογράφει σύμβαση εμπιστευτικότητας (στις περιπτώσεις που αυτό είναι νομικά δυνατό).

Όταν χρησιμοποιούμε πληροφοριακά συστήματα, πρέπει να επιδεικνύουμε ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα εμπιστευτικότητας όσον αφορά την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων ενώ απαγορεύεται η μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου.

### **9.2 Αθέμιτη χρήση προνομιακών πληροφοριών**

Εάν, λόγω της ιδιότητας μας, έχουμε πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες που μπορεί να επηρεάσουν την τιμή της μετοχής της Εταιρίας μας, οφείλουμε να τηρούμε το απόρρητο αυτών των πληροφοριών. Αντιστοίχως, είμαστε υποχρεωμένοι να μην προβαίνουμε σε καμία συναλλαγή, για λογαριασμό μας ή για λογαριασμό τρίτου, εκμεταλλευόμενοι τις προνομιακές πληροφορίες. Γενικά, πρέπει να συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία περί αθέμιτης χρήσης προνομιακών πληροφοριών.

### **9.3 Χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση**

Η ακεραιότητα των οικονομικών αναφορών είναι κρίσιμη για τη διοίκηση της Εταιρίας όπως και για την ορθή και ακριβή γνωστοποίηση των οικονομικών στοιχείων της. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρίας καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με γενικά αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν με ορθό και όχι παραπλανητικό τρόπο την φύση των συναλλαγών. Η ΕΛΒΕ Α.Ε. παραθέτει έγκαιρα, αληθή στοιχεία που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, συνάφεια, περιεκτικότητα και ορθότητα.

Η λήψη εσωτερικών και εξωτερικών δεδομένων, αρχείων και αναφορών πρέπει να είναι αξιόπιστη, ορθή και ολοκληρωμένη. Περιμένουμε από τα απασχολούμενα πρόσωπα που επιμελούνται των λογιστικών αναφορών να επιδεικνύουν τη μέγιστη προσοχή σε κάθε διαδικασία όπως και να ακολουθούν τα διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένου της συμμόρφωσης με τις γενικά αποδεκτές αρχές λογιστικής.

## **10. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ - ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ**

Αναγνωρίζουμε τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύουμε στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα μας.

Έχουμε θεσπίσει και διατηρούμε Πολιτική Αποδοχών η οποία συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας. Επιλέγουμε συνεργάτες οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπεύθυνων επενδυτικών αποφάσεων, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας.

## **11. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

Αποτελεί ευθύνη των απασχολούμενων προσώπων της ΕΛΒΕ Α.Ε. να τηρούν και να προωθούν το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος Κώδικα αλλά και να ενημερώνουν σχετικά με τυχόν συμπεριφορές οι οποίες δεν συμμορφώνονται με αυτές τις αρχές. Ρητή ή σιωπηρή αποδοχή αμφισβητούμενων ενεργειών δεν θα γίνεται αποδεκτή.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας, κοινοποιείται σε όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα και αναρτάται στην ιστοσελίδα της στη διεύθυνση, [www.elvesa.gr](http://www.elvesa.gr).

## **12. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ**

Όλα τα απασχολούμενα πρόσωπα έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν περιπτώσεις όπου φαίνεται ότι παραβιάζεται το περιεχόμενο του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρίας.

Σε περίπτωση που υφίστανται ενδείξεις για τέτοιες περιπτώσεις, τα απασχολούμενα πρόσωπα οφείλουν να ενημερώνουν χωρίς καθυστέρηση τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή Εσωτερικού Ελέγχου. Οι αναφορές θα εξετάζονται, και όπου απαιτείται θα αναλαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες.

Η παραπάνω γνωστοποίηση μπορεί επίσης να γίνει ανώνυμα και τα πρόσωπα που αναφέρουν τις παραβιάσεις προστατεύονται αποτελεσματικά από ενδεχόμενα αντίποινα.

## **13. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ**

Κάθε οργανωτική μονάδα είναι υπεύθυνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής όπως και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών εντός της περιοχής ευθύνης της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει το απεριόριστο δικαίωμα της λήψης πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΕ Α.Ε. και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις γνωστοποιούνται ανάλογα.