



# U N I F O R M S

## Έκθεση επί της αναθεώρησης της Πολιτικής Αποδοχών προς την Τακτική Γενική Συνέλευση

Διοικητικού Συμβουλίου

Η παρούσα Έκθεση (Έκθεση) συντάσσεται από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της εταιρείας ΕΛΒΕ Α.Β.Ε.Ε. (Εταιρεία) σύμφωνα με το άρθρο 111 παρ.2 του Ν. 4548/2018 και έχει ως σκοπό την περιγραφή και επεξήγηση όλων των μεταβολών της Πολιτικής Αποδοχών (Πολιτική).

Το ΔΣ της Εταιρείας αποφάσισε ότι η Πολιτική που είχε εγκριθεί με την από 4.9.2019 απόφαση της Τακτική Γενικής Συνέλευσης χρειαζόταν κάποιες τροποποιήσεις ώστε να συμβαδίζει με τις ανάγκες και τους στόχους της Εταιρείας αλλά και αντικατοπτρίζει ουσιαστικότερα το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο αυτό, το ΔΣ επέκτεινε την διάρκεια ισχύος από τρία σε τέσσερα χρόνια, εμπλούτισε τους παράγοντες καθορισμού αμοιβών της Πολιτικής, ώστε να συμπεριληφθούν όλοι οι σύγχρονοι παράγοντες που επηρεάζουν την στρατηγική εξέλιξη και βιωσιμότητα της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και το νέο νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την εταιρική διακυβέρνηση και τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Επίσης, συμπεριέλαβε πιο αναλυτική περιγραφή των βασικών κριτηρίων για την παροχή σταθερών αποδοχών στα μέλη ΔΣ, με ή χωρίς σύμβαση εργασίας. Επιπλέον, προσέθεσε και την δυνατότητα παροχής μεταβλητών παροχών, ανάλογα με την εκπλήρωση συγκεκριμένων κριτηρίων, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αποφυγή ανάληψης υπέρμετρων κινδύνων ή τον προσανατολισμό σε βραχυπρόθεσμο όφελος.

Επιπρόσθετα, το ΔΣ προσέθεσε όρους που αφορούν την νόμιμη προκαταβολή αμοιβών καθώς και επιτρεπτών παρεκκλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018.

Τέλος, στην Πολιτική προσδιορίστηκαν και οι διαδικασίες που αφορούν την διαδικασία τροποποίησης και έγκρισης της Πολιτικής, ενώ αποτυπώθηκε ρητά και ο ρόλος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων που θα συσταθεί από το νέο ΔΣ.

Το νέο κείμενο της Πολιτικής Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [elvesa.gr](http://elvesa.gr).