Έκθεση διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της πληρότητας των πληροφοριών που περιέχει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΛΒΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

ΑΓ. ΑΝΔΡΕΑΣ 0, ΠΑΓΓΑΙΟΥ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΤΚ 64007, ΚΑΒΑΛΑ

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 09/09/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΛΒΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2024 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 09/09/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος,

σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα. Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία μας, καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή [και στον αναπληρωτή του], όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων,

συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή [και του αναπληρωτή του] στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΛΒΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 07 Αυγούστου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Δημήτριος Τ. Παπάζης

ΑΜ ΣΟΕΛ 22381

KSi Greece I.K.E. Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

Λεωφ. Κηφισίας 62 & Πρεμετής, Μαρούσι

151 25 Αθήνα

Φράγκων 6-8

546 26 Θεσσαλονίκη

ΑΜ ΣΟΕΛ 171

KSi Greece
Certified Public Accountants
Independent member
Morison Global

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΛΒΕ Α.Ε.
ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
2025

KSi Greece
Certified Public Accountants
Independent member
Morison Global

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣΕΛΒΕ Α.Ε.

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ 51520819000

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2025 -31.12.2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν.4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΕΛΒΕΑΕ» (εφεξής Εταιρία), για τη χρήση 2025, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρίας, η οποία εγκρίθηκε στις 14/7/2021, και η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρείας **www.elvesa.gr**.

Όλες οι αποδοχές των ως άνω προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία. Για τα μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ., οι αποδοχές Δ.Σ. περιλαμβάνουν μόνο σταθερό μέρος, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας και χορηγούνται σε τακτική περιοδική βάση (μηνιαίως) ανεξάρτητα από κριτήρια επιδόσεων.

Τόσο οι αμοιβές για τα συμμετοχή στο Δ.Σ., όσο και οι μισθοί εξαρτημένης εργασίας των μελών Δ.Σ. αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των εν λόγω προσώπων και αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, που λαμβάνουν τα πρόσωπα που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας.

1.Σύνολο αποδοχών των προσώπων που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίαςγια τη χρήση 1.1.2025 – 31.12.2025.

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα πρόσωπα που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας κατά τη χρήση 1.1.2025 –31.12.2025. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

2. Συγκριτική επισκόπηση.

Προς διευκόλυνση παρατίθεται Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρίας, καθώς και τον μέσο όρο των μικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις 2021, 2022, 2023,2024 και 2025.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων.

3. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ήπροσφερθεί στα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

4. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

5. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από τηνΓενική Συνέλευση της 14/7/2021.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεων αποδοχών σε ευρώ των προσώπων πουυπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας [1]

Πίνακας 1

Ον/μο και Ιδιότητα	Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης εργασίας)	Σταθερές Τακτικές Αμοιβές	Σταθερές Οικειοθελείς παροχές[2]	Συνολικές Αποδοχές
ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΣ (Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος)			43.888,95 100%	43.888,95 100%
ΠΑΣΧΑΛΗΣ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΣ (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος)		14.472,00 84,48%	2.658,24 15,52%	17.130,24 100%
ΚΟΡΝΗΛΙΑ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΥ (Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος)		14.472,00 52,13%	13.288,51 47,87%	27.760,51 100%
ΠΑΣΧΑΛΗΣ ΚΑΓΙΑΣ (Πρόεδρος Ε.Ε. - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)		7.200,00 100%		7.200,00 100%
ΜΑΛΛΑΜΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)		11.800,00 100%		11.800,00 100%

[1] Στον εν λόγω Πίνακα καταγράφονται αναλυτικώς μόνον τα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα που έχουν λάβει αμοιβές για την χρήση από 1.1.2025 έως 31.12.2025. Τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που παραλείπονται, δεν έχουν λάβει αποδοχές για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για τη χρήση 2025.

2 Οι οικειοθελείς παροχές περιλαμβάνουν παροχές εταιρικού αυτοκινήτου, που χορηγήθηκαν μεν σταθερά κατά την χρήση 2025 από ελευθεριότητα της εταιρίας, αλλά υπό την επιφύλαξη ανάκλησης τους οποτεδήποτε στο μέλλον.

Πίνακας 2 -Συγκριτική ανάλυση με αναφορά ποσοστών

Μικτές αποδοχές	2021	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022	2024	Μεταβολή 2024-2023	2025	Μεταβολή 2025-2024
Μικτές αποδοχές μελών ΔΣ	282	38	**-87%**	38	**0%**	36	**-4%**	48	**33%**
Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού Εταιρίας	177	176	**0%**	193	**9%**	211	**9%**	232	**10%**
Αριθμός προσωπικού την 31 Δεκεμβρίου Εταιρίας	12	13	**8%**	13	**0%**	13	**0%**	14	**8%**
Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού Εταιρίας	15,69	16,20	**3%**	16,37	**1%**	17,38	**6%**	17,60	**1%**

Οικονομικά στοιχεία Εταιρίας χρήσεων	2021	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022	2024	Μεταβολή 2024-2023	2025	Μεταβολή 2025-2024
Πωλήσεις	12.007	14.738	**23%**	12.851	**-13%**	14.195	**10%**	15.663	**10%**
EBITDA	2.782	2.392	**-14%**	2.583	**8%**	3.292	**27%**	3.957	**20%**
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων	1.846	839	**-55%**	1.771	**111%**	1.160	**-35%**	3.047	**163%**

Ετήσιες Μεταβολές
(Ποσά σε '000 ευρώ)

Οι μικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. από το 2022 και έπειτα εμφανίζονται μειωμένες καθώς το 2022 η εταιρία σταμάτησε να αποτελεί Όμιλο με αποτέλεσμα τα ποσά του 2022 να αφορούν στις αμοιβές που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. από την Εταιρία, ενώ στη χρήση 2021 και πριν αφορούν στα ποσά που έλαβαν τα μέλη Δ.Σ. από τον Όμιλο.