

---

---

**ΕΛΒΕ Α.Ε.**  
**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**  
**2023**

---

---

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ**

**ΕΛΒΕ Α.Ε.**

**ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ 51520819000**

**ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2023 -31.12.2023**

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν.4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «ΕΛΒΕ ΑΕ» (εφεξής Εταιρία), για τη χρήση 2023, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε στις 14/7/2021, και η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρείας [www.elvesa.gr](http://www.elvesa.gr).

Όλες οι αποδοχές των ως άνω προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία. Για τα μέλη του Δ.Σ. που αμείβονται για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ., οι αποδοχές Δ.Σ. περιλαμβάνουν μόνο σταθερό μέρος, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της εταιρείας και χορηγούνται σε τακτική περιοδική βάση (μηνιαίως) ανεξάρτητα από κριτήρια επιδόσεων.

Τόσο οι αμοιβές για τα συμμετοχή στο Δ.Σ., όσο και οι μισθοί εξαρτημένης εργασίας των μελών Δ.Σ. αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των εν λόγω προσώπων και αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, που λαμβάνουν τα πρόσωπα που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

**1. Σύνολο αποδοχών των προσώπων που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τη χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα πρόσωπα που αφορά η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας κατά τη χρήση 1.1.2023 –31.12.2023. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

**2. Συγκριτική επισκόπηση.**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και τον μέσο όρο των μικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις 2019,2020, 2021, 2022 και 2023.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, απεικονίζονται με βάση τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων.

**3.Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**4. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**5. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**6. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.**

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 14/7/2021.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεων αποδοχών σε ευρώ των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας <sup>1</sup>

**Πίνακας 1**

Ονομα και Ιδιότητα	Αμοιβές (λόγω Εξαρτημένης εργασίας)	Σταθερές Τακτικές Αμοιβές	Σταθερές Οικειοθελείς παροχές <sup>2</sup>	Συνολικές Αποδοχές
ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΣ (Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος)			23.028,06 100%	23.028,06 100%
ΠΑΣΧΑΛΗΣ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΣ (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος)		14.472,00 81,82%	3.214,84 18,18%	17.686,84 100%
ΚΟΡΝΗΛΙΑ ΚΙΤΣΙΚΟΠΟΥΛΟΥ (Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος)		16.038,00 86,38%	2.528,94 13,62%	18.566,94 100%
ΠΑΣΧΑΛΗΣ ΚΑΓΙΑΣ (Πρόεδρος Ε.Ε. - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)		7.200,00 100%		7.200,00 100%

<sup>1</sup>Στον εν λόγω Πίνακα καταγράφονται αναλυτικώς μόνον τα υπακτέα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας πρόσωπα που έχουν λάβει αμοιβές για την χρήση από 1.1.2023 έως 31.12.2023. Τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που παραλείπονται, δεν έχουν λάβει αποδοχές για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για τη χρήση 2023.

<sup>2</sup> Οι οικειοθελείς παροχές περιλαμβάνουν παροχές εταιρικού αυτοκινήτου, που χορηγήθηκαν μεν σταθερά κατά την χρήση 2023 από ελευθεριότητα της εταιρίας, αλλά υπό την επιφύλαξη ανάκλησης τους οποτεδήποτε στο μέλλον.

## Πίνακας 2 -Συγκριτική ανάλυση με αναφορά ποσοστών

Μικτές αποδοχές	2019	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022
Μικτές αποδοχές μελών ΔΣ	238	258	8%	282	9%	38	-87%	38	0%
Ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού Εταιρίας	170	204	20%	177	-13%	176	0%	192	9%
Αριθμός προσωπικού την 31 Δεκεμβρίου Εταιρίας	13	13	0%	12	-8%	13	8%	13	0%
Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού Εταιρίας	15,64	15,93	2%	15,69	-1%	16,20	3%	16,34	1%

Οικονομικά στοιχεία Εταιρίας χρήσεων	2019	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022
Πωλήσεις	6.223	15.352	147%	12.007	-22%	14.738	23%	12.851	-13%
ΕΒΙΤΔΑ	1.774	3.610	104%	2.782	-23%	2.392	-14%	2.583	8%
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων	1.072	2.084	94%	1.846	-11%	839	-55%	1.771	111%

Ετήσιες Μεταβολές  
(Ποσά σε '000 ευρώ)

Οι μικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. από το 2022 και έπειτα εμφανίζονται μειωμένες καθώς το 2022 η εταιρία σταμάτησε να αποτελεί Όμιλο με αποτέλεσμα τα ποσά του 2022 να αφορούν στις αμοιβές που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. από την Εταιρία, ενώ στη χρήση 2021 και πριν αφορούν στα ποσά που έλαβαν τα μέλη Δ.Σ. από τον Όμιλο.